



CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

MACQ.61
Rev. 0
26/07/2023
Pag. 1 / 16

CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI



E80 Group S.p.A.

Direzione e coordinamento: Eagle S.r.l.

Sede legale in Via G. Marconi, 21 - 42030 Viano (RE), Italia

Tel. (+39) 0522 762011 - Fax (+39) 0522 988481 - E-mail: info@e80group.com - PEC: e80group@pec.it - www.e80group.com

Capitale Sociale € 1.061.818 i.v. - R.E.A. della C.C.I.A.A. di Reggio Emilia n. 227884 - Codice Ateco 28.99.20

Codice Fiscale e Registro delle Imprese di Reggio Emilia IT01835150358

Sommario

1. SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE	4
2. PRINCIPI E STANDARD DI RIFERIMENTO	5
3. ETICA E INTEGRITA' DEL BUSINESS.....	5
3.1. Integrità, trasparenza e rispetto delle leggi	5
3.2. Lotta alla corruzione.....	6
3.3. Responsabilità economica.....	6
3.4. Conflitto di interessi	6
3.5. Concorrenza leale.....	6
3.6. Tutela della proprietà industriale e intellettuale	7
3.7. Privacy e confidenzialità delle informazioni	7
3.8. Conformità dei prodotti e servizi e sviluppo sostenibile	8
4. DIRITTI UMANI E PRATICHE SOCIALI.....	8
4.1. Diritti umani	8
4.2. Lavoro minorile	8
4.3. Lavoro forzato	9
4.4. Divieto di discriminazione e molestie	9
4.5. Libertà di associazione e di contrattazione collettiva	10
4.6. Salute e sicurezza	10
4.7. Orario di lavoro e retribuzione.....	10
4.8. Condizioni di lavoro regolari	11
5. TUTELA E SOSTENIBILITA' AMBIENTALE	11
5.1. Conformità con la normativa ambientale	11



E80 Group S.p.A.

Direzione e coordinamento: Eagle S.r.l.

Sede legale in Via G. Marconi, 21 - 42030 Viano (RE), Italia

Tel. (+39) 0522 762011 - Fax (+39) 0522 988481 - E-mail: info@e80group.com - PEC: e80group@pec.it - www.e80group.com

Capitale Sociale € 1.061.818 i.v. - R.E.A. della C.C.I.A.A. di Reggio Emilia n. 227884 - Codice Ateco 28.99.20

Codice Fiscale e Registro delle Imprese di Reggio Emilia IT01835150358



CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

MACQ.61
Rev. 0
26/07/2023
Pag. 3 / 16

5.2.	Gestione delle risorse e impatto ambientale	12
5.3.	Gestione dei rifiuti.....	12
5.4.	Tutela della biodiversità	13
6.	ATTUAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI	13
6.1.	Implementazione e monitoraggio	13
6.2.	Gestione dei casi di non conformità.....	14
6.3.	Segnalazioni di violazioni e contatti di riferimento	15
6.4.	Aggiornamenti e revisioni	15



E80 Group S.p.A.

Direzione e coordinamento: Eagle S.r.l.

Sede legale in Via G. Marconi, 21 - 42030 Viano (RE), Italia

Tel. (+39) 0522 762011 - Fax (+39) 0522 988481 - E-mail: info@e80group.com - PEC: e80group@pec.it - www.e80group.com

Capitale Sociale € 1.061.818 i.v. - R.E.A. della C.C.I.A.A. di Reggio Emilia n. 227884 - Codice Ateco 28.99.20

Codice Fiscale e Registro delle Imprese di Reggio Emilia IT01835150358

1. SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE

E80 Group¹ si impegna a ottimizzare la catena del valore per l'industria dei prodotti di consumo perseguendo uno sviluppo sostenibile del business e il raggiungimento dei più elevati standard etici.

Eccellenza per E80 Group significa garantire ai propri clienti prodotti sicuri, innovativi, integrati e di qualità, favorendo una catena di approvvigionamento equa, sostenibile e trasparente.

In linea con le disposizioni del proprio Codice Etico e Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. n. 231/2001 e in un contesto di integrazione della responsabilità sociale nel proprio operare quotidiano, E80 Group ritiene di fondamentale importanza che i rapporti con i propri fornitori siano incentrati su trasparenza, fiducia reciproca e piena condivisione dei principi di sostenibilità sociale, economica e ambientale e dei valori etico-sociali ai quali E80 Group si ispira.

Consapevole che una gestione responsabile e sostenibile del business sia necessaria a ogni livello della catena di fornitura per migliorare la competitività complessiva dell'azienda, E80 Group ha quindi deciso di adottare il presente Codice di Condotta dei Fornitori ("Codice di Condotta Fornitori" o "CCF") contenente i principi etici e le regole di comportamento che si aggiungono alle disposizioni legali, regolamentari e procedurali che devono caratterizzare le relazioni commerciali e/o contrattuali tra E80 Group e i propri fornitori di beni e/o servizi, compresi i subfornitori, appaltatori, subappaltatori e partner commerciali, nonché le società del gruppo cui tali soggetti appartengono ove coinvolte nella fornitura ("Fornitore").

Il Fornitore deve fare tutto quanto necessario per assicurare la propria conformità al presente CCF ed è tenuto a condividerne i contenuti e a richiederne il rispetto ai propri dipendenti e collaboratori, nonché a promuovere, nell'ambito della propria catena di fornitura, comportamenti virtuosi che garantiscano l'osservanza del presente Codice di Condotta Fornitori favorendo il monitoraggio della conformità a tutti i livelli della filiera.

A conferma della propria adesione, il Fornitore è tenuto a completare e firmare per accettazione il Modulo di Accettazione in calce al CCF o, alternativamente, a sottoscrivere specifica clausola contrattuale, impegnandosi così a rispettare quanto stabilito nel Codice di Condotta Fornitori e ad applicarlo nell'esecuzione di tutti i rapporti contrattuali e/o commerciali con E80 Group, per l'intera durata di detti rapporti.

¹ Per E80 Group si intende E80 Group S.p.A. e le società partecipate e/o controllate dalla stessa.



E80 Group S.p.A.

Direzione e coordinamento: Eagle S.r.l.

Sede legale in Via G. Marconi, 21 - 42030 Viano (RE), Italia

Tel. (+39) 0522 762011 - Fax (+39) 0522 988481 - E-mail: info@e80group.com - PEC: e80group@pec.it - www.e80group.com

Capitale Sociale € 1.061.818 i.v. - R.E.A. della C.C.I.A.A. di Reggio Emilia n. 227884 - Codice Ateco 28.99.20

Codice Fiscale e Registro delle Imprese di Reggio Emilia IT01835150358

2. PRINCIPI E STANDARD DI RIFERIMENTO

Il Codice di Condotta Fornitori si ispira ai valori e ai principi descritti all'interno del Codice Etico, del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. n. 231/2001 e della Politica Integrata adottati da E80 Group, nonché ai principali standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, tra i quali:

- la Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite, comprensiva della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, della Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici e della Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali;
- la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza;
- la Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione nei confronti della donna;
- i Principi Guida su imprese e diritti umani delle Nazioni Unite;
- la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e le relative convenzioni applicabili;
- le Linee guida OCSE per le imprese multinazionali.

Resta inteso che il Fornitore è tenuto a rispettare tutte le vigenti leggi e le norme nazionali e internazionali applicabili.

3. ETICA E INTEGRITA' DEL BUSINESS

3.1. Integrità, trasparenza e rispetto delle leggi

E80 Group promuove e rispetta i principi di legalità, lealtà e correttezza.

Il Fornitore è tenuto a rispettare rigorosamente tali principi e a operare con massima trasparenza nel rispetto delle disposizioni di legge e di regolamento applicabili nel contesto in cui opera, nonché degli impegni assunti con E80 Group (e.g. Codice Etico, Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. n. 231/2001, contratto).

Nel caso in cui le disposizioni del Codice di Condotta Fornitori divergessero da quelle di altre leggi, regolamenti applicabili e impegni assunti con E80 Group, il Fornitore è tenuto a garantire la propria conformità agli standard più stringenti nel rispetto della legislazione vigente e a segnalare a E80 Group tale evenienza utilizzando i contatti di riferimento indicati nella Sezione 6 del presente documento.



E80 Group S.p.A.

Direzione e coordinamento: Eagle S.r.l.

Sede legale in Via G. Marconi, 21 - 42030 Viano (RE), Italia

Tel. (+39) 0522 762011 - Fax (+39) 0522 988481 - E-mail: info@e80group.com - PEC: e80group@pec.it - www.e80group.com

Capitale Sociale € 1.061.818 i.v. - R.E.A. della C.C.I.A.A. di Reggio Emilia n. 227884 - Codice Ateco 28.99.20

Codice Fiscale e Registro delle Imprese di Reggio Emilia IT01835150358

3.2. Lotta alla corruzione

E80 Group è impegnato nella lotta alla corruzione attiva e passiva, sia in ambito pubblico che privato. Il Fornitore deve operare nel pieno rispetto della legalità, con trasparenza, integrità e correttezza. In particolare, è fatto divieto al Fornitore, nel condurre le proprie relazioni commerciali, di offrire, promettere, pagare, richiedere, ricevere o accettare, direttamente o indirettamente, denaro o qualsivoglia altra forma di utilità per sé o per altri, incluse regalie o benefici che eccedano le normali pratiche di cortesia e che possano essere interpretate come finalizzate a esercitare indebita influenza od ottenere trattamenti di favore o vantaggi impropri.

3.3. Responsabilità economica

E80 Group non tollera alcuna forma di frode, estorsione, evasione fiscale e riciclaggio. Il Fornitore è tenuto a conformarsi a tutte le leggi nazionali e internazionali applicabili in materia di contabilità, fiscalità e trasparenza e ad astenersi da ogni forma di frode, estorsione, evasione fiscale, elusione, riciclaggio di denaro o altri simili comportamenti illeciti.

3.4. Conflitto di interessi

E80 opera per impedire di incorrere in situazioni di conflitto di interessi seguendo regole di equità e imparzialità.

Il Fornitore si impegna a evitare ogni situazione che possa condurre a un conflitto di interessi, reale o potenziale, e a informare E80 Group di qualsiasi circostanza che crei, o sembri creare, favoritismi illegittimi, pratiche collusive o scelte determinanti vantaggi illegittimi.

3.5. Concorrenza leale

E80 Group promuove i principi di libera concorrenza, lealtà e correttezza negli affari per lo sviluppo del mercato e la salvaguardia degli interessi dei propri clienti.

Il Fornitore si impegna a rispettare tali principi e a non compiere pratiche commerciali scorrette in violazioni delle leggi applicabili in materia di concorrenza leale e antitrust, e a non favorire o tollerare in qualunque modo violazioni dei diritti umani e altre attività illecite, tra le quali il riciclaggio e qualsiasi altra forma di finanziamento al terrorismo.



E80 Group S.p.A.

Direzione e coordinamento: Eagle S.r.l.

Sede legale in Via G. Marconi, 21 - 42030 Viano (RE), Italia

Tel. (+39) 0522 762011 - Fax (+39) 0522 988481 - E-mail: info@e80group.com - PEC: e80group@pec.it - www.e80group.com

Capitale Sociale € 1.061.818 i.v. - R.E.A. della C.C.I.A.A. di Reggio Emilia n. 227884 - Codice Ateco 28.99.20

Codice Fiscale e Registro delle Imprese di Reggio Emilia IT01835150358

3.6. Tutela della proprietà industriale e intellettuale

E80 Group promuove la tutela della proprietà industriale e intellettuale a tutti i livelli della catena del valore. Il Fornitore è tenuto ad agire nel pieno rispetto dei diritti di proprietà industriale e intellettuale di E80 Group e/o di terzi, nonché in conformità alle prescrizioni contenute in leggi, regolamenti e convenzioni poste a tutela di tali diritti, e a identificare e segnalare qualsiasi violazione, anche potenziale, dei diritti in questione.

Il Fornitore è responsabile della custodia e conservazione nonché dell'uso opportuno e corretto dei beni e delle risorse aziendali messe a disposizione da E80 Group per lo svolgimento della prestazione lavorativa e si impegna a non utilizzarli per finalità contrarie a norme di legge o regolamento, proteggendoli da furti, abusi, sabotaggi, perdite o danneggiamenti.

3.7. Privacy e confidenzialità delle informazioni

E80 Group promuove la protezione dei dati personali e la confidenzialità delle informazioni nella gestione delle operazioni e attività d'impresa.

Il Fornitore si impegna a trattare i dati personali e le informazioni riservate nel rispetto delle leggi in materia di protezione dei dati e riservatezza delle informazioni, oltre che delle migliori prassi applicabili nelle giurisdizioni in cui opera.

Il Fornitore è tenuto a garantire il diritto alla tutela dei dati personali trattati, sia propri che dei terzi, utilizzando i dati personali raccolti solo per scopi legittimi, definiti e appropriati allo svolgimento della propria attività e garantendo di aver adottato adeguate misure di sicurezza tecniche e organizzative, nonché di aver formato opportunamente le persone autorizzate al trattamento e correttamente identificato i ruoli privacy nell'ambito dell'esecuzione della propria attività.

Il Fornitore è inoltre tenuto a salvaguardare e fare un uso legittimo e appropriato della documentazione e delle informazioni acquisite, in qualsiasi forma, come conseguenza del rapporto con E80 Group e a non utilizzare tali informazioni e documenti al di fuori di tale rapporto. In particolare, il Fornitore è tenuto a richiedere l'autorizzazione di E80 Group prima di condividere con terzi qualsiasi informazione confidenziale relativa a quest'ultimo.

Inoltre, il Fornitore è tenuto a garantire la sicurezza delle informazioni in funzione della rilevanza delle stesse, identificando e segnalando a E80 Group qualsiasi violazione di sicurezza, anche potenziale.



E80 Group S.p.A.

Direzione e coordinamento: Eagle S.r.l.

Sede legale in Via G. Marconi, 21 - 42030 Viano (RE), Italia

Tel. (+39) 0522 762011 - Fax (+39) 0522 988481 - E-mail: info@e80group.com - PEC: e80group@pec.it - www.e80group.com

Capitale Sociale € 1.061.818 i.v. - R.E.A. della C.C.I.A.A. di Reggio Emilia n. 227884 - Codice Ateco 28.99.20

Codice Fiscale e Registro delle Imprese di Reggio Emilia IT01835150358

3.8. Conformità dei prodotti e servizi e sviluppo sostenibile

E80 Group promuove lo sviluppo responsabile dei propri prodotti, prestando massima attenzione alla sicurezza e alla tracciabilità dei materiali, componenti e prodotti utilizzati lungo l'intera catena del valore. I prodotti e i servizi offerti dal Fornitore devono rispettare, in termini di qualità e sicurezza, le leggi e le norme nazionali ed internazionali applicabili, soddisfare - o superare - gli standard industriali di qualità e sicurezza nonché i requisiti tecnici e gli standard eventualmente richiesti da E80 Group.

Il Fornitore è inoltre tenuto a rispettare le normative applicabili relative ai processi di approvvigionamento delle materie prime, produzione, lavorazione, commercializzazione e distribuzione, considerandone gli impatti ambientali e sociali.

Il Fornitore si impegna a fornire informazioni precise e chiare quanto ai metodi e alle risorse di cui si avvale, ai siti produttivi e alle caratteristiche dei prodotti o servizi forniti, astenendosi da qualsiasi affermazione ingannevole.

4. DIRITTI UMANI E PRATICHE SOCIALI

4.1. Diritti umani

Il rispetto dei diritti umani è tra i principi fondamentali di E80 Group, la quale aderisce ai valori espressi nella Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite e nelle principali Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Il Fornitore si impegna ad agire nel pieno rispetto dei diritti umani, inclusi i diritti dei lavoratori, nell'ambito delle proprie attività e operazioni, riconoscendo senza alcuna distinzione la libertà e l'eguaglianza in dignità e diritti degli esseri umani, come sancito dai suddetti atti internazionali.

In particolare, il Fornitore deve trattare i lavoratori con dignità e rispetto, senza sottoporli a condizioni di lavoro degradanti, e deve promuovere una cultura e un luogo di lavoro in cui non siano tollerate le molestie, comprese le molestie sessuali, le minacce di molestie o le ritorsioni per la denuncia di molestie.

4.2. Lavoro minorile

E80 Group promuove il rispetto dei diritti dei minori e il corretto e armonioso sviluppo fisico, mentale ed emozionale della persona.



E80 Group S.p.A.

Direzione e coordinamento: Eagle S.r.l.

Sede legale in Via G. Marconi, 21 - 42030 Viano (RE), Italia

Tel. (+39) 0522 762011 - Fax (+39) 0522 988481 - E-mail: info@e80group.com - PEC: e80group@pec.it - www.e80group.com

Capitale Sociale € 1.061.818 i.v. - R.E.A. della C.C.I.A.A. di Reggio Emilia n. 227884 - Codice Ateco 28.99.20

Codice Fiscale e Registro delle Imprese di Reggio Emilia IT01835150358

Il Fornitore è tenuto a condannare e ad astenersi da qualsiasi forma di lavoro minorile, in linea con quanto stabilito dalla normativa vigente, dalle Convenzioni dell'ILO in materia e dalla Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dell'infanzia e dell'adolescenza.

In particolare, il Fornitore si obbliga a non impiegare direttamente o indirettamente minori che non abbiano concluso il periodo di istruzione obbligatoria e raggiunto l'età minima di ammissione al lavoro definita dalla legge applicabile, e a combattere l'utilizzo di forza lavoro minorile in qualsiasi forma.

Al Fornitore è fatto espresso divieto di utilizzare lavoratori di età inferiore a quella consentita dalle leggi applicabili e il cui impiego possa pregiudicare o interferire con lo sviluppo fisico, mentale o morale del soggetto impiegato.

4.3. Lavoro forzato

E80 Group promuove il diritto al lavoro e il principio di libertà di scelta del lavoro, il quale deve essere condotto sulla base di condizioni liberamente concordate.

In linea con quanto stabilito dalla normativa vigente e dalle Convenzioni dell'ILO in materia, è fatto divieto al Fornitore di avvalersi o avvantaggiarsi in qualsiasi modo di forme di lavoro forzato o obbligatorio, coatto o prestato sotto il vincolo della restituzione di un debito o di schiavitù, di manodopera carceraria involontaria o di traffico di esseri umani.

In particolare, il Fornitore è tenuto ad astenersi da ogni forma di schiavitù moderna come, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ricorrere a lavoro effettuato in modo non volontario; trattenere copia originale dei documenti dei lavoratori o loro beni di valore; richiedere un pagamento a titolo di deposito come condizione dell'impiego o applicare trattenute sulle retribuzioni associate al pagamento di corrispettivi per l'assunzione; operare restrizioni della libertà di movimento dei dipendenti.

4.4. Divieto di discriminazione e molestie

E80 Group valorizza la diversità e l'inclusione e riconosce i principi di dignità e uguaglianza condannando ogni forma di discriminazione basata sull'età, l'origine razziale ed etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera lavorativa.

Il Fornitore è tenuto ad astenersi da qualsiasi forma di discriminazione o prevaricazione verso i propri dipendenti e collaboratori, ispirandosi ai principi di dignità e uguaglianza e garantendo pari opportunità a tutti, in linea con quanto stabilito dalle Convenzioni dell'ILO in materia.



E80 Group S.p.A.

Direzione e coordinamento: Eagle S.r.l.

Sede legale in Via G. Marconi, 21 - 42030 Viano (RE), Italia

Tel. (+39) 0522 762011 - Fax (+39) 0522 988481 - E-mail: info@e80group.com - PEC: e80group@pec.it - www.e80group.com

Capitale Sociale € 1.061.818 i.v. - R.E.A. della C.C.I.A.A. di Reggio Emilia n. 227884 - Codice Ateco 28.99.20

Codice Fiscale e Registro delle Imprese di Reggio Emilia IT01835150358

E' fatto inoltre divieto al Fornitore di porre in essere abusi sessuali, fisici e psicologici, molestie o minacce di alcun genere, misure disciplinari fisiche, intimidazioni nonché qualsiasi comportamento inappropriato o irrispettoso nei confronti dei propri dipendenti o collaboratori.

4.5. Libertà di associazione e di contrattazione collettiva

E80 Group garantisce il rispetto dei diritti dei lavoratori e promuove la libertà di associazione e contrattazione collettiva, incluso il diritto dei lavoratori di scegliere liberamente i propri rappresentanti e di rappresentare altri lavoratori.

Il Fornitore è tenuto a garantire il diritto dei lavoratori di associarsi in sindacati e di contrattare collettivamente, senza distinzione o discriminazione e senza temere ripercussioni, ai sensi delle leggi e normative applicabili.

4.6. Salute e sicurezza

E80 Group annovera tra i suoi valori primari il principio della tutela della salute e sicurezza sul lavoro, riconoscendo ai lavoratori un ruolo centrale a livello aziendale.

Il Fornitore è tenuto a rispettare la legislazione vigente, nonché i regolamenti e le procedure adottate da E80 Group in materia di salute e sicurezza, garantendo ai propri dipendenti e collaboratori un ambiente di lavoro sicuro, igienico e salutare, in considerazione del settore in cui operano e dei rischi connessi alle attività e operazioni effettuate.

In conformità con la Convenzione dell'ILO sulla salute e la sicurezza, il Fornitore si impegna ad adoperarsi in modo continuativo nell'adottare le misure e i provvedimenti necessari a fornire e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e sano per tutti i lavoratori, gestendo i rischi identificati, predisponendo e attuando idonee misure preventive, valutando l'efficacia di tali misure e cercando il miglioramento continuo.

Il Fornitore è tenuto a sviluppare una cultura sostenibile in materia di salute e sicurezza in azienda, evitando di assumere comportamenti illeciti o pericolosi ed eseguendo periodiche ispezioni per verificare l'esistenza e il mantenimento di adeguate condizioni di salute e sicurezza dei propri dipendenti e collaboratori sul luogo di lavoro.

4.7. Orario di lavoro e retribuzione



E80 Group S.p.A.

Direzione e coordinamento: Eagle S.r.l.

Sede legale in Via G. Marconi, 21 - 42030 Viano (RE), Italia

Tel. (+39) 0522 762011 - Fax (+39) 0522 988481 - E-mail: info@e80group.com - PEC: e80group@pec.it - www.e80group.com

Capitale Sociale € 1.061.818 i.v. - R.E.A. della C.C.I.A.A. di Reggio Emilia n. 227884 - Codice Ateco 28.99.20

Codice Fiscale e Registro delle Imprese di Reggio Emilia IT01835150358

E80 Group rispetta la normativa in materia di trattamento del personale, prevedendo salari equi e tempi di lavoro e periodi di riposo conformi alla normativa applicabile e agli standard internazionali di riferimento. Il Fornitore si impegna a garantire il pieno rispetto della normativa e dei contratti collettivi di lavoro in materia di orario di lavoro e lavoro straordinario, a inclusione di pause, giorni di riposo, ferie e congedi di vario titolo. In particolare, il Fornitore è tenuto a garantire ai propri lavoratori un orario di lavoro e di lavoro straordinario massimo in linea con quanto stabilito dalla normativa vigente e dalle Convenzioni dell'ILO in materia.

Inoltre, il Fornitore deve garantire al proprio personale trattamenti retributivi equi non inferiori al minimo previsto per legge e dalla contrattazione collettiva applicabile, e adeguati a garantire condizioni di vita dignitose.

4.8. Condizioni di lavoro regolari

Il Fornitore è tenuto a fornire ai propri dipendenti e collaboratori un contratto di lavoro in forma scritta, chiaramente comprensibile e legalmente vincolante.

Il Fornitore è inoltre tenuto a rispettare le forme di assunzione disciplinate dalla normativa applicabile, evitando il ricorso a ogni modalità irregolare, incluso l'impiego di lavoratori privi di regolare permesso di soggiorno, e ad assicurare ai propri dipendenti e collaboratori un trattamento previdenziale, assistenziale e assicurativo conforme alle disposizioni di legge e normative applicabili, nonché ai contratti collettivi adottati.

5. TUTELA E SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

5.1. Conformità con la normativa ambientale

E80 Group è impegnata nel rispetto dell'ambiente lungo l'intera filiera produttiva, considerando l'ambiente come risorsa comune da salvaguardare a beneficio della collettività e delle generazioni future in un'ottica di sviluppo sostenibile.

Il Fornitore è tenuto ad attenersi e rispettare le norme e i requisiti vigenti in materia di protezione ambientale e prevenzione dei reati ambientali, che comprendono tra gli altri: l'ottenimento e mantenimento delle autorizzazioni ambientali e approvazioni per lo svolgimento di attività regolamentate; la gestione e lo smaltimento di materiali pericolosi; le emissioni di agenti contaminanti che impattano



E80 Group S.p.A.

Direzione e coordinamento: Eagle S.r.l.

Sede legale in Via G. Marconi, 21 - 42030 Viano (RE), Italia

Tel. (+39) 0522 762011 - Fax (+39) 0522 988481 - E-mail: info@e80group.com - PEC: e80group@pec.it - www.e80group.com

Capitale Sociale € 1.061.818 i.v. - R.E.A. della C.C.I.A.A. di Reggio Emilia n. 227884 - Codice Ateco 28.99.20

Codice Fiscale e Registro delle Imprese di Reggio Emilia IT01835150358

sull'aria, l'acqua e il suolo; la protezione delle risorse naturali e della fauna; la proibizione o restrizione nell'uso di sostanze specifiche; il riciclo di materiali e il rispetto dei diritti ambientali.

Il Fornitore si impegna a mettere in atto iniziative volte al miglioramento delle proprie prestazioni ambientali.

5.2. Gestione delle risorse e impatto ambientale

E80 Group promuove la tutela e la sostenibilità ambientale, l'efficienza delle risorse utilizzate e la riduzione del loro consumo.

Il Fornitore deve operare con cura e rispetto dell'ambiente e dell'ecosistema in cui opera, integrando i principi di sostenibilità ambientale all'interno della propria catena di fornitura, e utilizzare metodiche che riducano al massimo il proprio impatto ambientale, avvalendosi dell'utilizzo delle migliori tecnologie che consentano l'ottimizzazione dell'uso delle risorse energetiche e naturali e la riduzione degli sprechi di tali risorse promuovendone il riuso, il riutilizzo e il riciclo. E' inoltre tenuto a condurre le proprie attività utilizzando le risorse in modo responsabile per non compromettere i fabbisogni delle generazioni future e a misurare e tenere traccia dell'utilizzo di risorse energetiche, distinguendo ove possibile tra quelle prodotte da fonti rinnovabili e non rinnovabili.

Il Fornitore si deve inoltre impegnare attivamente per contenere i consumi energetici e per migliorare l'efficienza delle proprie operazioni, riducendo le relative emissioni in atmosfera di gas climalteranti e contribuendo al raggiungimento degli obiettivi nazionali e internazionali di riduzione delle emissioni.

Il Fornitore è altresì tenuto a utilizzare in maniera responsabile le risorse idriche, a impegnarsi attivamente per l'adozione di misure appropriate per minimizzarne i prelievi, a incentivare il riutilizzo delle acque e a migliorare la gestione degli scarichi.

L'uso di sostanze pericolose da parte del Fornitore dovrà essere conforme ai requisiti imposti dalla legge, in particolare essi dovranno proibire l'uso di sostanze oggetto di divieto a livello nazionale e internazionale in quanto nocive per le persone o per l'ambiente, e mettere in atto misure appropriate per la gestione, lo stoccaggio e il trasporto delle sostanze pericolose.

5.3. Gestione dei rifiuti

E80 Group promuove una gestione responsabile e sostenibile dei rifiuti, riducendo la propria impronta ecologica e promuovendo un'economia circolare.

Il Fornitore è tenuto a rispettare le leggi e le normative vigenti in materia di gestione dei rifiuti pericolosi e non pericolosi, assicurandosi del loro corretto trattamento, conservazione, trasporto e smaltimento.



E80 Group S.p.A.

Direzione e coordinamento: Eagle S.r.l.

Sede legale in Via G. Marconi, 21 - 42030 Viano (RE), Italia

Tel. (+39) 0522 762011 - Fax (+39) 0522 988481 - E-mail: info@e80group.com - PEC: e80group@pec.it - www.e80group.com

Capitale Sociale € 1.061.818 i.v. - R.E.A. della C.C.I.A.A. di Reggio Emilia n. 227884 - Codice Ateco 28.99.20

Codice Fiscale e Registro delle Imprese di Reggio Emilia IT01835150358

Inoltre, il Fornitore si impegna a richiedere ed essere in possesso delle informazioni relative al trattamento, trasporto e destinazione dei rifiuti generati in tutte le fasi del processo produttivo.

5.4. Tutela della biodiversità

E80 Group protegge le aree ad alto valore di conservazione e promuove la biodiversità.

Il Fornitore è tenuto ad adottare le misure necessarie a garantire che la biodiversità sia preservata in tutte le sue attività e nell'intera catena di approvvigionamento. Il Fornitore conserverà i documenti giustificativi relativi alla cronologia dell'uso del suolo e a fornirli su richiesta.

6. ATTUAZIONE DEL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

6.1. Implementazione e monitoraggio

Il Fornitore ha la responsabilità di assicurare la propria conformità ai principi e alle regole di comportamento definiti nel presente Codice di Condotta Fornitori, nonché di diffonderli e farli rispettare ai propri dipendenti, collaboratori, fornitori, collaboratori esterni e ogni ulteriore soggetto legato al Fornitore e facente parte della catena di fornitura per E80 Group.

Il Fornitore è tenuto a porre in essere ogni opportuna iniziativa si renda necessaria per garantire la conformità delle proprie attività e operazioni con i principi e le regole di comportamento definite nel Codice di Condotta Fornitori. Il raggiungimento e mantenimento della piena conformità con quanto stabilito nel Codice di Condotta Fornitori può comportare per il Fornitore un processo di miglioramento graduale e costante e sforzi di entità diversa in relazione alle attività e alle operazioni specifiche del Fornitore stesso.

E80 Group incoraggia il Fornitore e i partner aziendali a comunicare qualsiasi misura adottata per migliorare le loro pratiche aziendali al fine di raggiungere (o incrementare) la conformità alle disposizioni previste dal presente Codice di Condotta Fornitori, nonché ad adottare strumenti volti a garantire la corretta ricezione e gestione da parte del Fornitore stesso di segnalazioni in merito ad eventuali non conformità al CCF.

Il Fornitore deve costantemente monitorare e documentare la propria adesione al presente Codice di Condotta Fornitori e conservare la documentazione necessaria che attesti il rispetto delle disposizioni e degli standard in esso contenuti nonché della normativa vigente.



E80 Group S.p.A.

Direzione e coordinamento: Eagle S.r.l.

Sede legale in Via G. Marconi, 21 - 42030 Viano (RE), Italia

Tel. (+39) 0522 762011 - Fax (+39) 0522 988481 - E-mail: info@e80group.com - PEC: e80group@pec.it - www.e80group.com

Capitale Sociale € 1.061.818 i.v. - R.E.A. della C.C.I.A.A. di Reggio Emilia n. 227884 - Codice Ateco 28.99.20

Codice Fiscale e Registro delle Imprese di Reggio Emilia IT01835150358

Al fine di garantire la conformità con le disposizioni contenute nel presente Codice di Condotta Fornitori, E80 Group si riserva verificare che il Fornitore rispetti gli obblighi di cui al CCF, utilizzando a tal fine le modalità di monitoraggio che riterrà più idonee allo scopo.

Il processo di verifica potrà avvenire tramite ispezioni presso le sedi produttive e gli uffici del Fornitore e/o richieste di documentazione e potrà essere condotto direttamente da E80 Group o da terzi da questa incaricati. Tali audit saranno eseguiti senza interferire nelle attività del Fornitore.

Inoltre, al fine di assicurare la piena applicazione del CCF, potrà essere necessario per E80 Group condurre attività di monitoraggio, direttamente o attraverso terzi, nei confronti di tutti i fornitori, collaboratori esterni e ulteriori soggetti legati al Fornitore e facenti parte della catena di fornitura per E80 Group.

E80 Group si impegna a trattare con la massima confidenzialità le informazioni di cui dovesse venire a conoscenza, nel pieno rispetto della proprietà intellettuale e dei diritti commerciali del Fornitore.

Le casistiche di diniego o mancata collaborazione per la realizzazione delle attività di monitoraggio potranno essere oggetto di valutazione da parte di E80 Group e considerate nell'ambito dei casi di non conformità, secondo le modalità segnalate all'interno del paragrafo 6.2 del presente documento.

6.2. Gestione dei casi di non conformità

Il Fornitore che identifichi ambiti di non conformità con il Codice di Condotta Fornitori è tenuto a comunicarlo tempestivamente a E80 Group, nelle modalità indicate nel paragrafo 6.3 che segue, e a implementare le azioni correttive necessarie all'adeguamento delle proprie attività e operazioni al CCF, richiedendo – se ritenuto opportuno – il supporto di E80 Group per identificare e concordare le modalità e tempistiche più idonee.

Qualora emergano non conformità e inadempienze ad opera del Fornitore, anche attraverso le attività di verifica descritte nel paragrafo precedente, potrà essere richiesto al Fornitore di dare comunicazione in merito alle azioni correttive pianificate entro un lasso di tempo ragionevole e all'implementazione delle suddette azioni, che saranno oggetto di monitoraggio da parte di E80 Group.

In conformità a quanto previsto nel Codice Etico e nel Modello ex D.Lgs. 231/2001 di E80 Group, nonché delle specifiche condizioni contrattuali vigenti con il Fornitore non conforme, E80 Group si riserva il diritto di interrompere ogni rapporto e/o risolvere ogni accordo contrattuale con il Fornitore che rifiuti di identificare e/o attuare le suddette misure correttive, fermo restando il diritto di richiedere il risarcimento del danno eventualmente patito.

Nonostante quanto esposto sopra, nel caso in cui vi sia una grave e/o reiterata violazione o inadempimento da parte del Fornitore delle disposizioni di cui al presente Codice di Condotta Fornitori, E80 Group avrà la



E80 Group S.p.A.

Direzione e coordinamento: Eagle S.r.l.

Sede legale in Via G. Marconi, 21 - 42030 Viano (RE), Italia

Tel. (+39) 0522 762011 - Fax (+39) 0522 988481 - E-mail: info@e80group.com - PEC: e80group@pec.it - www.e80group.com

Capitale Sociale € 1.061.818 i.v. - R.E.A. della C.C.I.A.A. di Reggio Emilia n. 227884 - Codice Ateco 28.99.20

Codice Fiscale e Registro delle Imprese di Reggio Emilia IT01835150358

facoltà di sospendere temporaneamente il Fornitore o, ove lo ritenga opportuno, risolvere di diritto ogni accordo contrattuale con il Fornitore inadempiente, oltre che a richiedere il risarcimento dei danni patiti.

6.3. Segnalazioni di violazioni e contatti di riferimento

E80 Group incoraggia l'uso consapevole dei canali di comunicazione implementati da E80 Group per la ricezione e il trattamento di eventuali richieste d'informazioni e l'invio di segnalazioni in buona fede inerenti presunte o accertate violazioni delle disposizioni del Codice di Condotta Fornitori.

Per qualsiasi richiesta di informazioni in relazione al CCF, inclusa la sua interpretazione e applicazione, è possibile contattare i referenti di E80 Group direttamente coinvolti nella gestione della relazione commerciale in essere.

La comunicazione di una presunta o accertata violazione al presente Codice di Condotta Fornitori deve pervenire tramite i vari canali di segnalazione implementati da E80 Group, e nello specifico:

- Piattaforma web denominata "Whistleblowing", disponibile sul sito internet di E80 Group e accessibile al seguente link: <https://areariservata.mygovernance.it/#!/WB/e80>
- Posta ordinaria, secondo le modalità indicate nelle Linee Guida ANAC (Delibera 311 del 12 luglio 2023): O.d.V. c/o E80 Group S.p.A., Via Marconi 21 - 42030 Viano (RE)

E80 Group si impegna a trattare la segnalazione ricevuta con confidenzialità e riservatezza, fatti salvi gli obblighi di legge, e senza alcuna forma di ritorsione.

Tale principio generale non preclude né limita gli eventuali obblighi di denuncia che dovessero emergere a seguito delle segnalazioni, nei confronti dell'Autorità Giudiziaria o di altre authority competenti.

6.4. Aggiornamenti e revisioni

E80 Group si impegna a revisionare e ad aggiornare periodicamente il presente documento.



E80 Group S.p.A.

Direzione e coordinamento: Eagle S.r.l.

Sede legale in Via G. Marconi, 21 - 42030 Viano (RE), Italia

Tel. (+39) 0522 762011 - Fax (+39) 0522 988481 - E-mail: info@e80group.com - PEC: e80group@pec.it - www.e80group.com

Capitale Sociale € 1.061.818 i.v. - R.E.A. della C.C.I.A.A. di Reggio Emilia n. 227884 - Codice Ateco 28.99.20

Codice Fiscale e Registro delle Imprese di Reggio Emilia IT01835150358

MODULO DI ACCETTAZIONE

E80 Group intende promuovere relazioni virtuose e durature con i propri Fornitori per continuare a favorire una catena di approvvigionamento equa sostenibile e trasparente.

Firmando questo modulo, il Fornitore conferma di:

- aver ricevuto, analizzato e compreso le disposizioni del Codice di Condotta Fornitori (CCF), che costituisce un presupposto essenziale per il rapporto contrattuale e/o commerciale con E80 Group;
- impegnarsi al rispetto del CCF e delle leggi e regolamenti applicabili a livello locale, nazionale e internazionale in riferimento alle proprie attività e operazioni;
- informare con tutti i mezzi necessari i propri dipendenti, fornitori, collaboratori esterni e ulteriori soggetti legati al Fornitore e facenti parte della catena di fornitura per E80 Group, dei contenuti del presente CCF e assicurare che anch'essi ne rispettino le disposizioni;
- impegnarsi a porre in essere ogni opportuna iniziativa si renda necessaria per garantire la conformità delle proprie attività e operazioni con i principi e le regole di comportamento definite nel CCF, in un'ottica di miglioramento continuo e sviluppo sostenibile delle attività di business;
- accettare le modalità di monitoraggio segnalate all'interno della Sezione 6 del documento;
- impegnarsi, in caso di non conformità, a implementare le azioni correttive necessarie all'adeguamento delle proprie attività e operazioni, come segnalato nella Sezione 6 del documento;
- impegnarsi a segnalare tempestivamente a E80 Group ogni caso, presunto o accertato, di violazione del presente CCF utilizzando i canali indicati nella Sezione 6 del documento.

Data (giorno/mese/anno): __ / __ / ____

Luogo: _____

Ragione o denominazione sociale (in maiuscolo): _____

Nome e carica del legale rappresentante (in maiuscolo): _____

Firma del legale rappresentante _____



E80 Group S.p.A.

Direzione e coordinamento: Eagle S.r.l.

Sede legale in Via G. Marconi, 21 - 42030 Viano (RE), Italia

Tel. (+39) 0522 762011 - Fax (+39) 0522 988481 - E-mail: info@e80group.com - PEC: e80group@pec.it - www.e80group.com

Capitale Sociale € 1.061.818 i.v. - R.E.A. della C.C.I.A.A. di Reggio Emilia n. 227884 - Codice Ateco 28.99.20

Codice Fiscale e Registro delle Imprese di Reggio Emilia IT01835150358